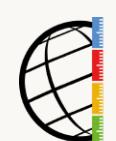




# RAPPORT RSE 2025

GEOSYSTEMS France



GEOSYSTEMS  
France

*La cartographie à votre mesure*

# SOMMAIRE

---

<b>Message de la Direction</b>	3
<b>Qui sommes-nous ?</b>	4
<b>Notre ADN « Géo »</b>	5
<b>Nos domaines d'expertise</b>	6
<b>Notre histoire</b>	7
<b>Notre vision de la RSE</b>	8
<b>Pilotage de la RSE</b>	9
<b>Gouvernance &amp; management de proximité</b>	10
<b>Responsabilité sociale &amp; organisation du travail</b>	11
<b>Santé, sécurité &amp; qualité de vie au travail</b>	12
<b>Respect des personnes, égalité &amp; prévention des risques psychosociaux</b>	13
<b>Éthique des affaires &amp; lutte contre la corruption</b>	14
<b>Transfert de technologies &amp; développement local</b>	15
<b>FOUILLES 3D : une solution à impact</b>	16
<b>Perspectives 2026</b>	17

# MESSAGE DE LA DIRECTION

Par **Patrice LEMIRE** – Directeur Général



Chez GEOSYSTEMS France, notre activité repose sur des valeurs de rigueur, de responsabilité et de confiance. Travailler dans les domaines de la mesure, de la cartographie et de la donnée géospatiale implique une exigence particulière : nos solutions s'inscrivent dans des projets techniques, réglementés et parfois sensibles, où la fiabilité et l'éthique ne sont pas négociables.

La formalisation de notre démarche RSE vise à rendre visible une approche déjà engagée, structurée progressivement en cohérence avec nos métiers et notre réalité de PME indépendante.

Notre vision de la RSE est volontairement pragmatique. Elle repose sur des actions concrètes, intégrées au quotidien, sur une logique d'amélioration continue et une volonté de contribuer positivement aux territoires dans lesquels nous intervenons, en France comme en Afrique francophone.

Ce document a pour objectif de présenter de manière transparente notre démarche, nos engagements actuels et nos axes d'amélioration. Il traduit une conviction simple : la responsabilité sociétale est un processus d'amélioration continue, construit collectivement avec nos partenaires, nos clients et nous-mêmes.



A large, handwritten signature in black ink that reads "Patrice Lemire". The signature is fluid and cursive, with a prominent "P" at the beginning.



# QUI SOMMES-NOUS ?

---

## **GEOSYSTEMS FRANCE EN QUELQUES MOTS...**

Spécialiste de la donnée géospatiale, la topographie, la cartographie et la capture 3D depuis 2006, GEOSYSTEMS France accompagne des acteurs publics et privés dans leur transformation numérique, au service de projets techniques, industriels et d'infrastructure, souvent soumis à de fortes exigences réglementaires.

## **UNE DOUBLE EXPERTISE : TECHNOLOGIES ET SOLUTIONS MÉTIERS**

Nous combinons la distribution et l'intégration de technologies de pointe, issues de partenaires internationaux reconnus, avec le développement de solutions métiers conçues en interne. Cette double approche nous permet de proposer des outils opérationnels, adaptés aux usages terrain et aux besoins réels des utilisateurs.



## **UN ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ**

Entreprise à taille humaine, GEOSYSTEMS France intervient sur l'ensemble de la chaîne de valeur : conseil, fourniture de solutions, formation, support technique et accompagnement projet. La proximité avec nos clients et partenaires favorise la réactivité, la compréhension fine des besoins et des relations durables.

## **UN ANCRAGE LOCAL, UNE OUVERTURE INTERNATIONALE**

Couvrant tout le territoire français et l'Afrique francophone, GEOSYSTEMS France s'inscrit dans une dynamique de développement maîtrisé et responsable. Notre ancrage local, associé à une ouverture internationale, guide notre manière de travailler avec exigence, transparence et sens des responsabilités.

# NOTRE ADN « GÉO »

## NOS VALEURS

.....

Ces principes structurent notre positionnement d'acteur de l'ingénierie géospatiale et de la transformation numérique des métiers du terrain : ils guident nos décisions, nos pratiques et nos engagements RSE.

1

### EXCELLENCE TECHNIQUE ET INGÉNIERIE GÉOSPATIALE APPLIQUÉE

Nous nous appuyons sur une expertise d'ingénierie géospatiale appliquée pour accompagner des projets complexes, garantir la qualité des données et proposer des solutions adaptées aux contraintes opérationnelles et réglementaires.

4

### ACCOMPAGNEMENT ET PARTENARIAT DURABLE

Nous privilégions une relation de proximité avec nos clients et partenaires, fondée sur l'écoute, la pédagogie et le partenariat technique, afin d'assurer un accompagnement durable et la réussite des projets.

2

### DIGITALISATION DES MÉTIERS DU TERRAIN

Nous contribuons à la transformation numérique des métiers du terrain en digitalisant les processus de mesure, de cartographie et de gestion des données afin d'améliorer la productivité et la prise de décision.

5

### PRAGMATISME ET PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE

Nous visons des gains opérationnels mesurables en productivité, qualité et conformité, avec une approche centrée sur les besoins du terrain et l'optimisation des ressources.

3

### SOUVERAINETÉ ET MAÎTRISE DE LA DONNÉE TERRAIN

Nous promouvons la souveraineté et la maîtrise des données géospatiales en favorisant des architectures ouvertes et sécurisées permettant à nos clients de conserver le contrôle, la sécurité et l'interopérabilité de leurs données.

6

### RESPONSABILITÉ, CONFiance ET INTéGRITé

Nous plaçons la responsabilité, la transparence et l'intégrité au cœur de nos pratiques, en respectant les cadres réglementaires, en protégeant les données et en favorisant des relations durables avec nos partenaires et nos clients.

# NOS DOMAINES D'EXPERTISE

---

Nous développons et intégrons des solutions numériques orientées métier, conçues pour répondre à des problématiques opérationnelles spécifiques, en lien étroit avec les utilisateurs finaux.

## CARTOGRAPHIE & GÉOSERVICES

Nous déployons des solutions de cartographie, SIG, télédétection et photogrammétrie pour exploiter et valoriser des données géospatiales complexes. Ces outils permettent de transformer les données en informations opérationnelles, adaptées aux usages métier et à la prise de décision.

## TOPOGRAPHIE & POSITIONNEMENT

Nous accompagnons les professionnels de la mesure, du BTP et des infrastructures avec des solutions de positionnement centimétrique et de relevé terrain. Notre expertise couvre aussi bien les équipements que les méthodes de travail associées.

## CAPTURE ET MODÉLISATION 3D

Nous proposons des solutions de capture 3D pour la modélisation d'environnements et la création de jumeaux numériques. Ces technologies permettent de représenter fidèlement le réel, en intérieur comme en extérieur.

## ACCOMPAGNEMENT, FORMATION & SUPPORT

Au-delà des outils, nous assurons un accompagnement global : conseil, formation, support technique et assistance projet, afin de garantir une appropriation durable et efficace des solutions déployées.

# NOTRE HISTOIRE

Depuis sa création, GEOSYSTEMS France s'est développée de manière progressive et maîtrisée, en élargissant continuellement son expertise pour répondre aux évolutions technologiques et aux besoins opérationnels de ses clients.

**2006**

Création de GEOSYSTEMS France, avec une activité initiale de distribution de logiciels spécialisés en photogrammétrie et en télédétection, puis élargissement progressif du portefeuille de solutions.

**2012**

Développement des activités de topographie et de positionnement, et diversification des solutions terrain destinées aux professionnels de la mesure.

**2016**

Premiers développements internes de solutions numériques.

**2018**

Développement en interne de FOUILLES 3D, solution de géoréférencement direct et de récolelement des réseaux en tranchée ouverte, marquant une étape clé dans la création de solutions propriétaires.

**DEPUIS 2020**

Renforcement des partenariats technologiques et montée en puissance des activités liées à la capture 3D et aux solutions GNSS.

**DEPUIS 2024**

Structuration progressive de la démarche RSE, avec obtention de la certification EcoVadis Bronze (2025).

**2025**

Installation d'un réseau de stations permanentes GNSS au Togo et développement du guichet unique des infrastructures de réseaux à l'échelle nationale.

# NOTRE VISION DE LA RSE

---

Pour GEOSYSTEMS France, la RSE n'est pas une démarche abstraite: elle consiste à intégrer, de manière cohérente et réaliste, des pratiques responsables dans nos activités quotidiennes, en tenant compte de notre taille, de nos métiers et de nos impacts réels.

Elle s'appuie sur des actions concrètes déjà en place, structurées progressivement. Nous privilégions une logique d'amélioration continue, fondée sur le bon sens, la transparence et la recherche d'un équilibre durable entre performance, responsabilité sociale, éthique et environnementale.

## UNE RESPONSABILITÉ PARTAGÉE

La RSE chez GEOSYSTEMS France repose sur l'implication de la direction, l'engagement de l'équipe et des relations responsables avec nos partenaires et nos clients. Chacun contribue, à son niveau, à faire vivre ces principes au quotidien.



## UNE RECONNAISSANCE EXTERNE

En 2025, GEOSYSTEMS France a obtenu la médaille EcoVadis Bronze, reconnaissant les efforts engagés en matière de responsabilité sociétale. Cette évaluation constitue un point d'étape et un outil de progression, et non une finalité en soi.



# PILOTAGE DE LA RSE

---

Depuis 2024, la démarche RSE de GEOSYSTEMS France est pilotée par un référent RSE. Celui-ci élabore et met en œuvre un plan d'actions RSE, revu semestriellement, permettant de suivre l'avancement des actions engagées et d'identifier de nouveaux axes de progrès.

Les politiques et actions proposées sont validées par la direction avant leur mise en œuvre. Les collaborateurs sont informés des engagements et évolutions de la démarche RSE via plusieurs canaux : e-mail, présentations lors des réunions d'équipe hebdomadaires, et intégration des éléments clés dans le livret d'accueil.

## NOTRE BOUSSOLE RSE

### GOUVERNANCE & MANAGEMENT

Proximité, subsidiarité et responsabilité partagée.

### SOCIAL & HUMAIN

Qualité de vie au travail, respect, dialogue et accompagnement

### ETHIQUE

Transparence, intégrité et pratiques responsables

### ENVIRONNEMENT ET SOBRIÉTÉ

Responsabilité et choix opérationnels raisonnés

### INNOVATION UTILE & TRANSMISSION DE SAVOIRS

Solutions concrètes au service des usages

# GOUVERNANCE & MANAGEMENT DE PROXIMITÉ

---

## UNE DIRECTION IMPLIQUÉE ET ACCESSIBLE

Chez GEOSYSTEMS France, la gouvernance repose sur l'implication directe de la direction dans la vie de l'entreprise. Le Directeur Général est présent au quotidien. Cette proximité favorise la réactivité, la cohérence et la confiance.

## UN MANAGEMENT FONDÉ SUR LE DIALOGUE, LA RESPONSABILITÉ ET L'AUTONOMIE

GEOSYSTEMS France privilégie une organisation souple, avec des circuits de décision courts. La relation managériale s'appuie sur un dialogue ouvert et continu. Les échanges réguliers permettent d'anticiper les difficultés, d'accompagner les collaborateurs dans leurs missions et de favoriser la prise d'initiative.

### GOUVERNANCE PRATIQUE



#### RÉUNION D'ÉQUIPE HEBDOMADAIRE

Partage d'informations, suivi des projets et échanges collectifs.



#### PRINCIPE DE SUBSIDIARITÉ

Décisions prises au niveau le plus pertinent.



#### ACCÈS DIRECT À LA DIRECTION

Échanges sans formalisme, en présentiel ou à distance.



#### STABILITÉ DE L'ÉQUIPE

4 collaborateurs sur 7 ont plus de 10 ans d'ancienneté.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE & ORGANISATION DU TRAVAIL

## UNE ORGANISATION FLEXIBLE ET RESPONSABILISANTE

GEOSYSTEMS France favorise une organisation du travail souple, fondée sur la confiance et l'autonomie. Le télétravail est mis en place de manière volontaire, dans le respect des objectifs collectifs et individuels.

## ÉQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PERSONNELLE

L'entreprise accorde une attention particulière à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Les horaires peuvent être aménagés de manière raisonnable, en concertation avec la direction ou le manager, afin de tenir compte des situations individuelles.

## AUTONOMIE ET DIALOGUE

La gestion du temps de travail et des congés repose sur l'autonomie et la transparence. Le dialogue est privilégié pour anticiper les contraintes et maintenir une organisation efficace.

## ORGANISATION DU TRAVAIL



### TÉLÉTRAVAIL ACCESSIBLE

Remontée d'informations, suivi des projets et échanges collectifs.



### AUTONOMIE

Les congés sont gérés en autonomie par les collaborateurs via un tableau partagé.



### SOUPLESSE HORAIRE

Des aménagements d'horaires sont possibles. 1 collaborateur travaille en horaire décalé.



### STABILITÉ DE L'ÉQUIPE

Ancienneté moyenne des collaborateurs : 8 ans.



### ÉQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE / VIE PERSONNELLE

L'organisation du travail tient compte des situations individuelles, le droit à la déconnexion est affirmé par la direction.

# SANTÉ, SÉCURITÉ & QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

---

## PRÉSERVER LA SANTÉ AU QUOTIDIEN

GEOSYSTEMS France veille à offrir des conditions de travail favorables à la santé des collaborateurs, que ce soit au bureau, en télétravail ou lors d'interventions sur site. Une attention particulière est portée à l'ergonomie des postes de travail et à la prévention des troubles musculosquelettiques.

### SÉCURITÉ DES INTERVENTIONS TERRAIN

L'entreprise met à disposition des équipements de protection individuelle adaptés et veille au respect des consignes de sécurité propres aux environnements d'intervention.

### UN CADRE DE TRAVAIL SÉCURISÉ ET RESPONSABLE

La santé et la sécurité font l'objet d'un suivi attentif, dans une logique de prévention.

#### SANTÉ ET SÉCURITÉ



#### PRÉVENTION ET ERGONOMIE

Postes de travail aménagés sur demande / équipements ergonomiques fournis



#### SÉCURITÉ

EPI fournis



#### ZÉRO ACCIDENT DÉCLARÉ

Aucun accident du travail déclaré sur les 5 dernières années.



#### PRÉVENTION ET VIGILANCE COLLECTIVE

Existence d'un dispositif de remontée des situations à risque

# **RESPECT DES PERSONNES, ÉGALITÉ & PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX**

---

## **UN CADRE PROFESSIONNEL RESPECTUEUX ET ÉQUITABLE**

GEOSYSTEMS France garantit un environnement de travail fondé sur le respect des personnes, sans discrimination ni traitement différencié injustifié. Chaque collaborateur bénéficie des mêmes droits et d'un cadre professionnel équitable, quel que soit son poste ou son parcours.

### **ÉGALITÉ DE TRAITEMENT ET PRÉVENTION**

Les décisions en matière de recrutement, d'évolution professionnelle et de formation reposent sur les compétences, l'expérience et les besoins de l'entreprise. Le dialogue est privilégié afin de prévenir les situations de tension, d'incompréhension ou de déséquilibre, dans un esprit d'écoute et de recherche de solutions adaptées.

### **PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT ET DISPOSITIFS DE SIGNALLEMENT**

GEOSYSTEMS France s'engage à garantir un environnement de travail exempt de toute forme de harcèlement. Tout collaborateur peut signaler une situation vécue ou observée, sans formalisme particulier. Les signalements sont traités avec sérieux, confidentialité et sans crainte de représailles.

Part des femmes dans l'effectif				
Année	2022	2023	2024	2025
Salariés	43%	43%	33%	29%
Stagiaires	0%	100%	0%	25%
Alternants	-	-	-	50%

Formations suivies par les salariés				
Année	2022	2023	2024	2025
Nombres de formations	3	0	1	3

### **PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT**

**Aucun signalement déclaré à ce jour. Le dispositif de signalement est néanmoins formalisé et accessible à l'ensemble des collaborateurs**

# ÉTHIQUE DES AFFAIRES & LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

---

## DES PRATIQUES FONDÉES SUR L'INTÉGRITÉ

GEOSYSTEMS France attache une importance particulière à l'intégrité dans ses relations professionnelles. Les décisions commerciales et partenariales sont prises dans un cadre transparent, en évitant toute pratique contraire à l'éthique.

## UN CADRE CLAIR ET ACCESSIBLE POUR CHACUN

En 2025, GEOSYSTEMS France a formalisé son cadre éthique avec la mise en place d'une charte éthique et RSE pour les fournisseurs et d'une politique anti-corruption et d'éthique des affaires pour les collaborateurs. En cas de doute, le dialogue est privilégié afin d'agir de manière responsable.

## PRÉVENTION ET DISPOSITIFS DE SIGNALLEMENT

Un dispositif de signalement clair et accessible permet de remonter toute situation ou doute relatif à des pratiques non conformes aux principes éthiques de l'entreprise, dans un esprit de dialogue et de responsabilité.

## ÉTHIQUE DES AFFAIRES



### DOCUMENTS DE RÉFÉRENCE SUR L'ÉTHIQUE

La politique éthique et anti-corruption est formalisée et applicable aux collaborateurs.



### AUCUN SIGNALLEMENT DÉCLARÉ

Zéro signalement lié à des pratiques non éthiques à ce jour. Le dispositif de signalement est formalisé et accessibles à l'ensemble des collaborateurs.



### DÉPLOIEMENT DE LA CHARTE ÉTHIQUE FOURNISSEURS

Transmission aux partenaires avec un objectif de généralisation des signatures à horizon 2026.

# ÉTHIQUE DU TRAVAIL & RESPONSABILITÉ NUMÉRIQUE

---

## PROTECTION DES DONNÉES ET CONFIDENTIALITÉ

GEOSYSTEMS France accorde une attention particulière à la protection des données internes, clients et projets. Les règles de confidentialité font partie intégrante des pratiques quotidiennes et de l'organisation du travail.

## SOUVERAINETÉ ET MAÎTRISE DES ENVIRONNEMENTS NUMÉRIQUES

La souveraineté numérique fait partie des valeurs de GEOSYSTEMS France. Les plateformes de production sont hébergées sur des infrastructures maîtrisées en interne, afin de garantir la sécurité, l'intégrité et la confidentialité des données traitées.

## USAGE RESPONSABLE ET VIGILANCE COLLECTIVE

Les outils numériques sont utilisés dans un cadre sécurisé et maîtrisé. Les collaborateurs sont sensibilisés aux bonnes pratiques, notamment en matière de cybersécurité. La vigilance collective et la remontée rapide des situations à risque sont encouragées afin de limiter tout impact.

## RESPONSABILITÉ NUMÉRIQUE



### HÉBERGEMENT LOCAL

Plateformes de production hébergées sur des infrastructures internes, en cohérence avec les principes de souveraineté numérique.



### AUCUN INCIDENT DE SÉCURITÉ DÉCLARÉ

Aucune attaque ou incident de sécurité déclaré sur les plateformes de production. Un dispositif de signalement existe et est accessible à l'ensemble des collaborateurs.



### SENSIBILISATION À LA CYBERSÉCURITÉ

Une sensibilisation aux bonnes pratiques et à la cybersécurité est réalisée une fois par an auprès des collaborateurs.

# ENVIRONNEMENT & SOBRIÉTÉ OPÉRATIONNELLE

---

## UNE APPROCHE FONDÉE SUR LE BON SENS

GEOSYSTEMS France aborde les enjeux environnementaux avec une logique de sobriété et de pragmatisme. Notre démarche vise à limiter les impacts liés à nos activités, sans effet d'annonce ni promesse déconnectée de notre réalité de PME.

### RÉDUCTION DES IMPACTS OPÉRATIONNELS

L'entreprise agit prioritairement sur les leviers directement maîtrisables : limitation des déplacements professionnels, recours accru aux outils numériques, et optimisation des méthodes de travail afin de réduire les consommations inutiles.

### SOBRIÉTÉ ET AMÉLIORATION CONTINUE

Les choix opérationnels sont réalisés en tenant compte de leur impact environnemental, dans une logique d'amélioration progressive.

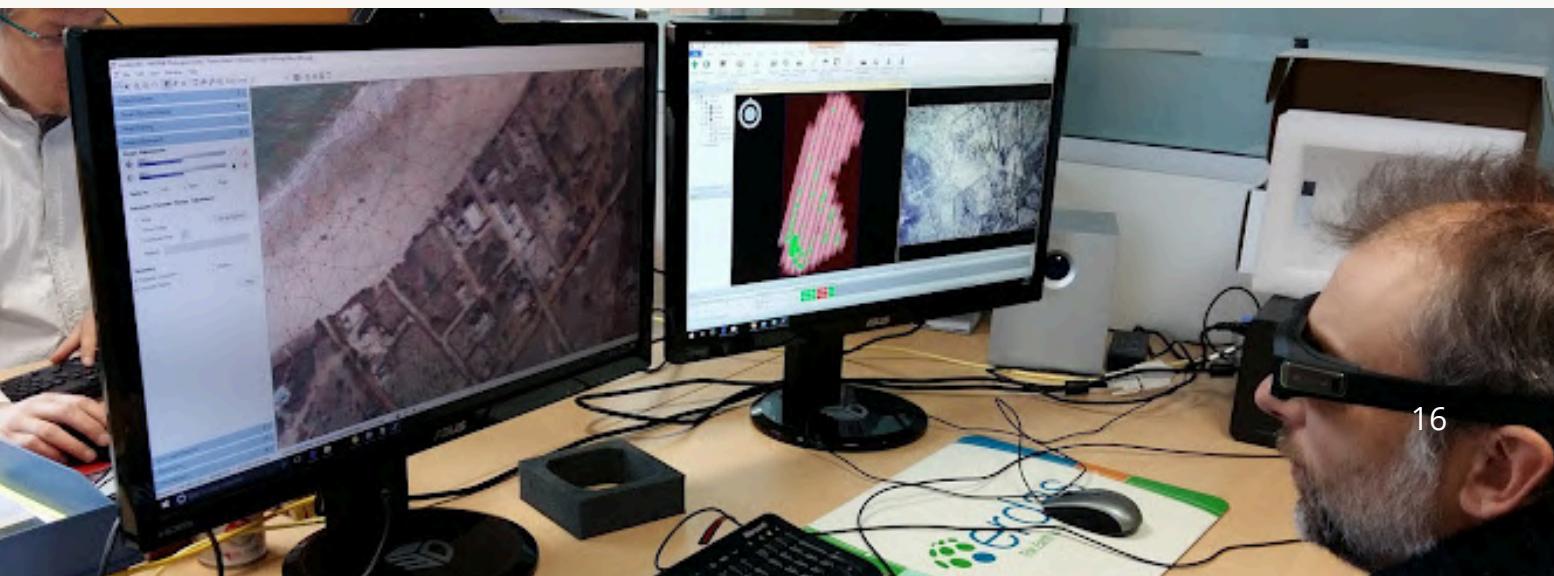
### ENVIRONNEMENT



#### SUIVI DES DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Les déplacements professionnels font l'objet d'un suivi interne (estimations annuelles), avec une priorité donnée au télétravail, aux réunions à distance et à l'optimisation des interventions terrain.

Les activités sont réalisées à distance lorsque cela est possible



# TRANSFERT DE TECHNOLOGIES & DÉVELOPPEMENT LOCAL

## UN ENGAGEMENT AU-DELÀ DE NOS FRONTIÈRES

GEOSYSTEMS France intervient en Afrique francophone dans une logique de partenariat durable. Notre approche vise à accompagner les acteurs locaux dans la montée en compétences et l'appropriation des technologies géospatiales, en tenant compte des contextes et besoins locaux.

### FORMER POUR RENDRE AUTONOME

Le transfert de technologies et de compétences s'appuie sur la formation, l'accompagnement et le partage de savoir-faire. L'objectif est de permettre aux clients de devenir autonomes dans l'utilisation, la maintenance et l'exploitation des solutions déployées.

### UNE VISION RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT

Nous privilégions des relations de long terme, fondées sur la confiance, la continuité et le respect des réalités locales. Cette démarche contribue à un développement plus équilibré et à une utilisation responsable des technologies. Cela s'inscrit dans une logique de partenariat technique et commercial, fondée sur le transfert de compétences, sans se substituer aux acteurs locaux ni à leurs responsabilités opérationnelles.

### TRANSFERT & DÉVELOPPEMENT LOCAL EN PRATIQUE (KPI)

#### PROJETS MENÉS ET ACTIONS DE FORMATION INTERNATIONAUX

	2021	2022	2023	2024	2025
Projets en France	75%	87,50%	100%	72,70%	85,7%
Projets en Afrique	25%	12,50%	0%	27,30%	14,3%



### TRANSFERT DE COMPÉTENCES

Toutes les solutions déployées visent l'autonomie des clients. Elles sont conçues pour permettre une utilisation, une maintenance et une exploitation autonomes locales, à l'issue des phases de formation et d'accompagnement.

# FOUILLES 3D



Une solution à impact

## RÉDUIRE L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DES CHANTIERS

FOUILLES 3D permet d'autonomiser les équipes terrain pour le géoréférencement des réseaux, réduisant fortement les déplacements du géomètre. Cette approche limite les trajets, les reprises de mesures et les réinterventions sur site, contribuant directement à la baisse des émissions de CO<sub>2</sub> et à une utilisation plus sobre des ressources.

## AMÉLIORER LA SÉCURITÉ ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

La solution a été conçue pour sécuriser les opérations en tranchée ouverte. La collecte s'effectue depuis le bord de la fouille, sans y pénétrer, avec une vigilance accrue de l'opérateur. Le dispositif léger et ergonomique réduit la pénibilité, les risques de chute et les troubles musculosquelettiques, tout en valorisant le rôle des équipes terrain.

## SOUTENIR UNE ÉCONOMIE LOCALE ET UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Développée en France, FOUILLES 3D s'appuie sur un écosystème majoritairement local. La solution renforce la traçabilité des données, facilite la conformité réglementaire (DT-DICT, classe A) et offre des outils de pilotage permettant un suivi économique et environnemental fiable des projets.



~95 % DE TRAJETS ÉVITÉS



SOLUTION MADE IN FRANCE

DÉVELOPPEMENT  
HÉBERGEMENT  
TRAITEMENT  
PIÈCES MÉCANIQUES DU KIT

# PERSPECTIVES 2026

## DES ACTIONS CONCRÈTES ET MESURABLES

La démarche RSE de GEOSYSTEMS France repose sur des actions déjà mises en œuvre, intégrées aux pratiques quotidiennes de l'entreprise. Elles couvrent les dimensions sociales, éthiques, environnementales et organisationnelles, avec une volonté constante de cohérence entre les engagements affichés et la réalité opérationnelle.

## UNE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

Consciente que la responsabilité sociétale est un processus évolutif, GEOSYSTEMS France s'engage à poursuivre et renforcer sa démarche. Les axes de progrès identifiés portent notamment sur la structuration du suivi des indicateurs, la formalisation de certaines pratiques et l'approfondissement des actions à impact positif.

## OBJECTIFS 2026



### SUIVI SEMESTRIEL DES ACTIONS RSE ENGAGÉES

Revue interne des pratiques et axes d'amélioration, mise à jour de la documentation interne



### ÉVOLUTION DE LA NOTATION ECOVADIS

Avec objectif de progression continue, notamment par la mise en place de nouveaux indicateurs clés



### INTÉGRATION PROGRESSIVE DE CRITÈRES RSE DANS LES PROJETS ET PARTENARIATS

Ces critères sont intégrés de manière progressive et proportionnée, en tenant compte des enjeux d'éthique, de conformité et de responsabilité.

## CONCLUSION

À travers cette démarche, GEOSYSTEMS France affirme une conviction simple : la performance durable repose sur des pratiques responsables, adaptées à la réalité d'une PME et construites dans la durée. En associant expertise, innovation utile et engagement sociétal, l'entreprise entend continuer à accompagner ses clients et partenaires avec exigence, fiabilité et responsabilité.



**GEOSYSTEMS**  
France

*La cartographie à votre mesure*

[geosystems.fr](http://geosystems.fr)

